



DELVALLE
GRUPO EDUCATIVO



20
26

Canal de **TRANSPARENCIA GEV**



Dirección de
Estrategia y Ética



PROMOTORES DE
CULTURA ÉTICA
GRUPO EDUCATIVO DEL VALLE

¡CUIDAMOS DE TODOS!



UVG | UNIVERSIDAD DEL VALLE DE GUATEMALA

COLEGIO AMERICANO
SUR
DEL VALLE

UVG | UNIVERSIDAD DEL VALLE
CAMPUS SUR

UVG
DEL VALLE

UVG | UNIVERSIDAD DEL VALLE
ALTIPLANO

Por eso contamos con el Canal de Transparencia del Grupo Educativo del Valle, porque somos una comunidad que lidera con ética y excelencia y creamos espacios seguros a toda nuestra comunidad.



A continuación, te mostraremos los pasos a seguir para realizar tu reporte, te invitamos a vivir los valores y recuerda comunicar cualquier acto que no sea parte de ellos, **todos los reportes se manejan de manera confidencial**.



RESPONSABILIDAD



RESPETO



INNOVACIÓN Y
EMPRENDIMIENTO



COMPROMISO



PENSAMIENTO CRÍTICO



CONFIANZA

1

Ingresá a la siguiente
plataforma:



2

Dirígete a reporte de incidentes y
presiona sobre reportar.



3

Lee y da clic a la casilla de política
de privacidad.

4

Selecciona la entidad en el que sucedió el incidente, selecciona el área y la unidad donde se dieron los hechos.

Ubicación

Entidad
UVG Campus Central

Área
Académico

Unidad
Facultad de ciencias sociales

Cancelar Continuar

5

Elige el tipo de incidente o falta cometida.

Motivo

Abuso de autoridad o poder
Acción de una persona que se extraña en las facultades que posee en función de su cargo, llevándolas a cabo de forma prepotente e intimidante en sus relaciones con los particulares o personal a su cargo, para someter, forzar u obligar a hacer algo en contra de su voluntad, dando un trato injusto aprovechándose de la situación.

Acoso escolar o bullying
Cualquier forma de maltrato psicológico, verbal o físico producido entre estudiantes de forma reiterada a lo largo de un tiempo.

Acoso laboral
Consiste en una presión focalizada por un miembro de la institución, sobre una persona degradando y presionando sin justificación, para obtener un beneficio.

Acoso sexual verbal o físico
Práctica ejercida en las relaciones personales o laborales con un trato vejatorio y descalificador hacia una persona para desestabilizarla psíquicamente y lograr favores sexuales. El acoso puede incluir insultos, comentarios obscenos, chistes subidos de tono, difamación con falsos comentarios de índole sexual, así como, comentarios con doble sentido o explícitos. También puede incluir coqueteos, caricias o acceso carnal no consentidos, presión para tener sexo cuando el otro no quiere, acercamientos impróprios, diferentes insinuaciones sexuales y comentarios o bromas con doble sentido o explícitos.

Amenaza
Consiste en infundir miedo o intimidar de forma verbal o escrita a otra persona con el anuncio de la provocación de un mal grave para el o de su familia.

1. Ubicación 2. Tipo de Incidencia 3. Detalles 4. Involucrados 5. Datos de quien reporta 6. Resumen

6

Completa las casillas con los detalles que se te solicitan esto con el fin de llevar a cabo el proceso de investigación.

1. Ubicación 2. Tipo de Incidencia 3. Detalles 4. Involucrados 5. Datos de quien reporta 6. Resumen

¿Qué pasó?
Recuerde ser específico en cuanto al qué de la situación.
Se presentaron comentarios burlones y actitudes de exclusión hacia una estudiante por parte de dos compañeros, afectando su participación en el curso.

¿Cómo pasó?
Recuerde ser específico en cuanto al cómo de la situación.
Los compañeros comenzaron con bromas en el chat del grupo, respondían a sus intervenciones con comentarios irónicos y, posteriormente, dejaron de incluirse en reuniones y trabajos grupales.

¿Cuándo pasó?
Recuerde ser específico en cuanto al cuándo de la situación.
Ocurrió durante el mes de agosto de 2025, de forma continua a lo largo de varias semanas.

¿Dónde pasó?
Recuerde ser específico en cuanto al dónde de la situación.
En el edificio de la Facultad de Ciencias Sociales, principalmente en el salón 302 y en el chat oficial del curso.

¿Aproximadamente, en qué fecha ocurrió?
14/08/2025

7

Ingrasa el nombre de la o las personas involucradas o relacionadas.

1. Ubicación 2. Tipo de Incidencia 3. Detalles 4. Involucrados 5. Datos de quien reporta 6. Resumen

Personas a quién(s) reporta
 Desconozco a la(s) persona(s) a quién(es) reporta

Otras personas que conocen la situación
Nombre y apellido _____ Puesto _____ +

Cancelar Anterior Continuar

8

A continuación, agrega tus datos personales o bien puedes realizar tu reporte de incidentes de forma anónima, completando este proceso, puedes adjuntar un documento o archivo que ayude al proceso de investigación

The screenshot shows a digital form titled 'Reporte de Incidente'. At the top, there are six tabs: 1. Ubicación, 2. Tipo de Incidencia, 3. Detalles, 4. Involucrados, 5. Datos de quien reporta, and 6. Resumen. The 5. Datos de quien reporta tab is selected. The form includes fields for 'Información de contacto' (with an 'Anónimo' checkbox), 'Usted decidió permanecer anónimo' (with a note about maintaining confidentiality), 'IMPORTANTANTE - Comunicación con el comité' (with a note about keeping the report anonymous), and an email input field containing 'mario.gutierrez.r@gmail.com'. Below this is a 'Relación con la organización' section with a dropdown menu showing 'Estudiante'. There's also a 'Canal de recepción' section with 'Sitio Web' selected and a 'Archivos adjuntos' section with a 'Adjuntar archivo' button.

9

Por último, revisa el resumen y envía tu reporte.

The screenshot shows the 'Resumen' (Summary) page of the report. It displays the following details:

- Ubicación:** UVG Campus Central, Académico, Facultad de ciencias sociales
- Tipo de Incidencia:** Motivo: Acoso escolar o bullying
- Detalles:**
 - ¿Qué pasó? Se presentaron comentarios burlones y actitudes de exclusión hacia una estudiante por parte de dos compañeros, afectando su participación en el curso.
 - ¿Cómo pasó? Los compañeros comenzaron con bromas en el chat del grupo, respondían a sus intervenciones con comentarios irónicos y, posteriormente, dejaron de incluirla en reuniones y trabajos grupales.
 - ¿Cuándo pasó? Ocurrió durante el mes de agosto de 2025, de forma continua a lo largo de varias semanas.
 - ¿Dónde pasó? En el edificio de la Facultad de Ciencias Sociales, principalmente en el salón 302 y en el chat oficial del curso.
 - ¿Aproximadamente, en qué fecha ocurrió? 2025-08-14
 - ¿Es la primera vez que le ocurre esto a usted? Sí
 - ¿Sabe si esto sucedió en otras ocasiones? No
- Involucrados:** Desconozco a la(s) persona(s) a quién(es) reporta: Sí
- Datos de quien reporta:**
 - Anónimo: Sí
 - Correo electrónico anónimo: mario.gutierrez.r@gmail.com
 - Relación con la organización: Estudiante
 - Canal de recepción: Sitio Web

10

El Canal de Transparencia, asignará un número de caso y una contraseña. Guárdalo para que puedas dar seguimiento a tu reporte de incidentes.



Los siguientes canales están disponibles para que puedas utilizarlos en cualquier duda o consulta que surja sobre la aplicación de nuestro Código de Ética, a su vez están a tu disposición para comunicar tu incidente:



+502 2378-1966



Transparencia.gev@etictel.com